

Коммунальное государственное предприятие
«Рудненская городская поликлиника»
Управления здравоохранения акимата Костанайской области

Протокол № 12

проведения антикоррупционного мероприятия

г. Рудный

«17» декабря 2025 года

Время начала мероприятия: 13 часов 00 минут

Место проведения: г Рудный, ул. 50 лет Октября 102 А, актовый зал

Председательствовал: Калиева К.С – главный врач

Присутствовали: 36 человек.

Повестка дня:

Информационно-разъяснительная встреча по противодействию коррупции

Тематика: «Антикоррупционное просвещение и создание атмосферы «нулевой» терпимости к любым ее проявлениям».

Спикер: КГП «Рудненская городская поликлиника» УЗАО
специалист по антикоррупционному комплаенсу Доцанова Э.А.

Антикоррупционная политика Казахстана постоянно совершенствуется исходя из запросов общества с учетом национальной практики и передового зарубежного опыта.

С принятием Закона «О противодействии коррупции» создана система мер противодействия коррупции с разумным балансом превентивных и уголовно-правовых инструментов.

В борьбу с коррупцией активно вовлекается гражданское общество через антикоррупционное просвещение и создание атмосферы «нулевой» терпимости к любым ее проявлениям.

Законом «О государственной службе Республики Казахстан» обеспечен переход к «карьерной» модели государственной службы, внедрены принципы меритократии через механизмы открытого конкурсного отбора. Сокращены условия для командных перемещений, фундаментально пересмотрена система оценки эффективности государственных служащих, проведено апробирование новой системы оплаты труда в зависимости от результатов работы.

Департаментом юстиции Акмолинской области (далее – Департамент) за 2023 год проведено 10 конкурсов на занятие вакантных административных государственных должностей.

В целях продвижения на основе компетентности с 2022 года по настоящее время по принципу меритократии на вышестоящую руководящую должность назначено 5 государственных служащих.

Действует Этический кодекс государственных служащих, в местных и этике. Функционируют советы по этике.

Уполномоченным по этике Департамента проводятся мероприятия, направленные на соблюдение норм антикоррупционного законодательства среди сотрудников. Такие как семинары, аппаратная учеба, встречи с населением, а также мероприятия направленные на укрепление корпоративного духа коллектива.

Введено новое антикоррупционное ограничение для государственных служащих, депутатов Парламента и судей на владение счетами в зарубежных банках.

Предусмотрен полный запрет на получение и дарение подарков в связи с исполнением служебных обязанностей лицам, занимающим ответственную государственную должность, а также уполномоченным на выполнение государственных функций, приравненным к ним, и членам их семей.

Усилены нормы о недопустимости совместной службы (работы) указанных лиц с близкими родственниками, супругами и свойственниками.

Кандидаты на государственную должность обязаны уведомлять о работающих родственниках в государственной организации.

Законом "О доступе к информации" заложены основы для формирования подотчетного и транспарентного перед обществом государства.

На электронной платформе «Открытое правительство» создано пять порталов открытых данных: «Открытые бюджеты», «Открытые НПА», «Открытые данные», «Оценка эффективности государственных органов», «Открытый диалог».

Эти ресурсы позволяют гражданам участвовать в обсуждении бюджетных программ, проектов нормативных правовых актов, получать статистическую информацию и обращаться к руководителям государственных органов и субъектов квазигосударственного сектора с проблемными вопросами.

Осуществлен перезапуск работы с обращениями граждан путем внедрения специального сервиса «e-Әтініш, позволяющего удобно и быстро подавать жалобы, отслеживая их рассмотрение в онлайн-режиме.

С принятием Административного процедурно-процессуального кодекса внедрены эффективные механизмы защиты прав физических и юридических лиц при рассмотрении публично-правовых споров, а также усилены гарантии участия граждан в процессе принятия решений органами власти.

С начала текущего года в Департамент посредством данной системы поступило 365 обращений, которые рассмотрены в соответствии с законодательством.

В национальное антикоррупционное движение вовлечены все заинтересованные группы: учащиеся, студенты, преподаватели, государственные служащие, предприниматели, инвесторы, независимые эксперты, волонтеры и другие.

Департамент ведет совместную работу с учебными заведениями области, волонтерами по разъяснению антикоррупционного законодательства.

Для повышения доверия граждан к государственным служащим Департаментом проводятся мероприятия в целях укрепления позитивного имиджа государственной службы посредством освещения примеров честных, достойных государственных служащих в средствах массовой информации.

На постоянной основе принимать меры по повышению качества оказываемых государственных услуг, всецело ориентируясь на запросы населения как потребителя государственных услуг:

Не разглашать получаемые при исполнении должностных полномочий сведения затрагивающие личную жизнь, честь и достоинство граждан, и не требовать от них предоставления такой информации, за исключением случаев

В борьбу с коррупцией активно вовлекается гражданское общество через антикоррупционное просвещение и создание атмосферы «нулевой» терпимости к любым ее проявлениям.

Законом «О государственной службе Республики Казахстан» обеспечен переход к «карьерной» модели государственной службы, внедрены принципы меритократии через механизмы открытого конкурсного отбора. Сокращены условия для командных перемещений, фундаментально пересмотрена система оценки эффективности государственных служащих, праведно апробирование новой системы оплаты труда в зависимости от результатов работы.

Антикоррупционная политика Казахстана постоянно совершенствуется исходя из запросов общества с учетом национальной практики и передового зарубежного опыта.

С принятием закона «О противодействии коррупции» создана система мер противодействия коррупции с разумным балансом превентивных и уголовно-правовых инструментов.

Председательствовавший



Калиева К.С.

Специалист комплаенсу

Дощанова Э.А.